



دانشگاه  
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره: ۱۷۰۰۹۱  
تاریخ: ۱۳۹۳، ۱۲، ۲۴  
بست

بسمه تعالی

**پشتنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشور  
شوابه احتساب آثار استخدامی مدارک تحصیلی اخذ شده توسط کارمندان در حین خدمت**

(۳۳)

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۳/۱۰/۱۸ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و در پاسخ به استعلام دستگاههای اجرایی در خصوص امکان پذیرش مدارک تحصیلی که کارمندان با رعایت ماده ۶۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در حین خدمت اخذ و برای استفاده از آثار استثنایی آن به دستگاه متبوع ارائه می نمایند، به استناد بند (د) ردیف (ب) ماده ۱۱۶ قانون مذکور به شرح زیر اتخاذ تصمیم نمود:

۱- با توجه به اختیارات این شورا در تصویب شرایط تصدی مشاغل از لحاظ سطوح تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز برای هر شغل و ارائه دستگاههای اجرایی به رعایت این شرایط در تصدای کارمندان به مشاغل (موضوع ماده ۷۰ قانون مدیریت خدمات کشوری و نمره یک آن) آثار استثنایی مدارک تحصیلی ماقبله نسبت به مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام کارمندان رسمی و پیمانی، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از زیر دیپلم به دیپلم، دینیه به فوق دیپلم، فوق دیپلم به کارشناسی، کارشناسی به کارشناسی ارشد و کارشناسی ارشد به دکتری با رعایت شرایط ذیل قابل احتساب می گردند:

- الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمند پیشینش شده باشد.
- ب- کارمند قبل از شروع به تحصیل با توجه به رشته و مقطع تحصیلی پیشینش شده در شرایط احراز شغل، و مدارک دستگاه به سطح بالاتر تحصیلی موافقت کنی دستگاه را با ادامه تحصیل خود چنان نموده باشد.
- ۱-۱- آن دسته از دستگاههای اجرایی که حسب وظائف و مأموریتهای قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود نیاز به پذیرش این قبیل مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند تا در این شورا اتخاذ تصمیم شود.

شماره: ۱۷۰۰۹۱  
تاریخ: ۱۳۹۳، ۱۲، ۱۴  
پرست

  
وزارت بهداشت و پرستاری  
سازمان پرستاری و مراقبت‌های پرستاری

۳-۱- دستگاههای اجرایی مجاز هستند در مورد کارمندی که قرن از تاریخ ابلاغ این مصوبه به تحصیل مشغول شده‌اند در صورت پیش‌بینی رشته تحصیلی آنها در شرایط احراز شغل مورد تصدی و نیاز به سطح تحصیلی بالاتر، فارغ از محدودیت یک مقطع تحصیلی با نظر شورای راهبردی توسعه مدیریت دستگاه (کمیته سرمایه انسانی) اقدام نمایند.

۳-۲ با توجه به تبصره (۲) ماده (۲۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که به موجب آن، تشخیص و تعیین شغل کارمندان رسمی و پیمانی، از اختیارات دستگاه اجرایی است، لذا در صورتی که رشته یا مقطع مدرک تحصیلی مأخوذه در حین خدمت در شرایط احراز شغل مورد تصدی کارمندان پیش‌بینی شده باشد دستگاه اجرایی در تغییر شغل وی به نحوی که کارمند نتواند از آثار استثنایی مدرک ارائه شده برخوردار شود، تکلیف بر عهده ندارد.

۳-۳ اینترگرال تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشد.

محمود عسکری آزاد  
چانسلر رئیس در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

